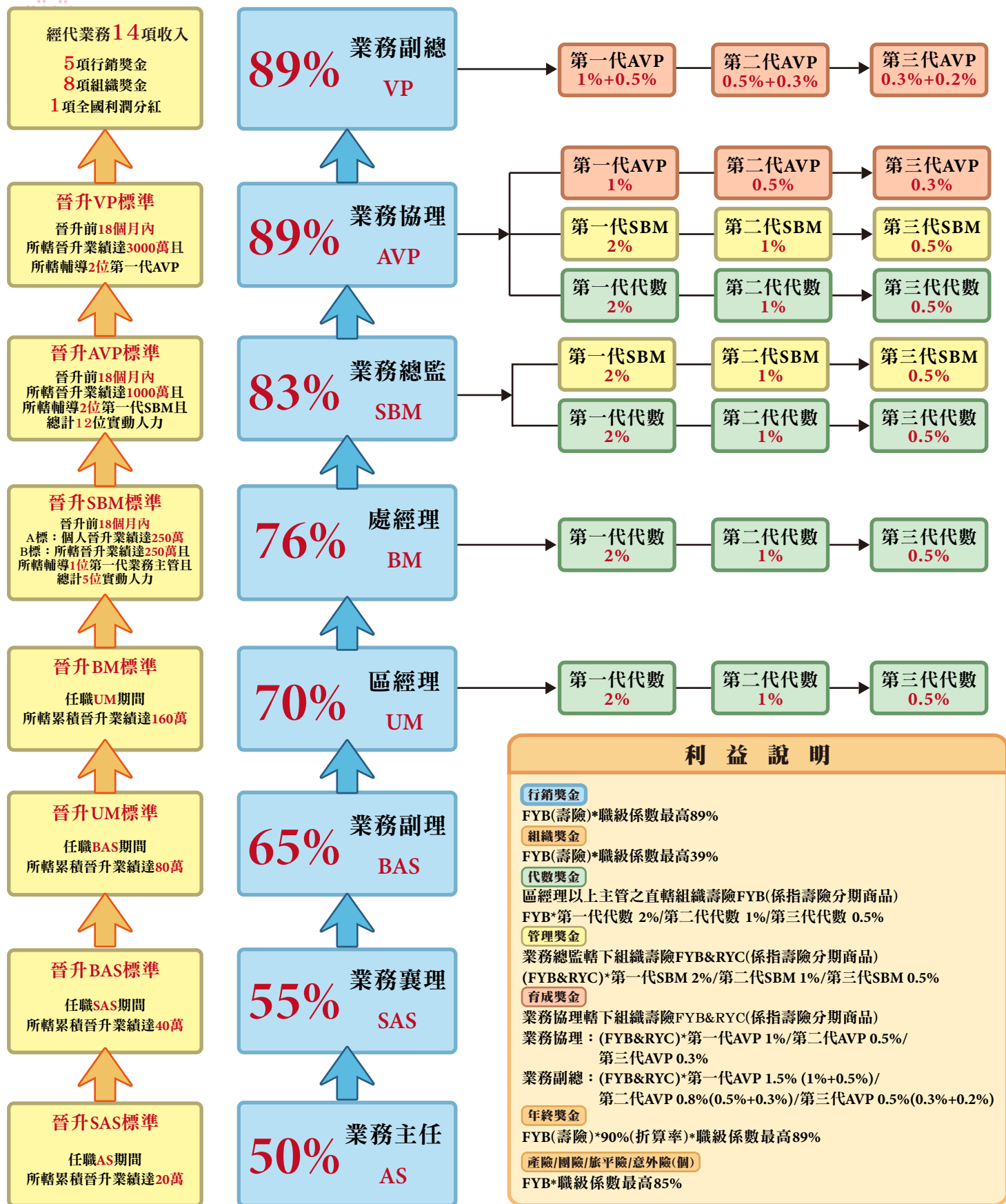


薪酬制度圖示說明



FYC & RYC：各產、壽保險公司依合約給予本公司之首年度及續年度代理費100%計算(FYP & RYP * 保險公司表訂佣金率)。
 FYB：FYC*96% (發放率)。
 晉升業績：係指壽險FYB(不含產險/團險/旅平險/意外險(個)，惟壽險單筆商品，不得超過各職級晉升業績50%。
 實動人力：係指晉升前12個月內完成核實晉升業績8萬(含)以上之業務人員，惟壽險單筆商品，不得超過4萬。

報酬制度圖示說明

各項報酬

	代數獎金(三代)			管理獎金(三代)		育成獎金(三代)		
	全國利潤分紅			2%+1%+0.5%		1%+0.5%+0.3%	1.5%+0.8%+0.5%	
	15% \times 10%			2%+1%+0.5%		2%+1%+0.5%	2%+1%+0.5%	
	15% \times 15%			2%+1%+0.5%		2%+1%+0.5%	2%+1%+0.5%	
繼續率獎金	5%	5%	5%	15%	30%	50%	75%	75%
服務津貼	50%	55%	65%	70%	76%	83%	89%	89%
續年度報酬	50%	55%	65%	70%	76%	83%	89%	89%
年終獎金	50%	55%	65%	70%	76%	83%	89%	89%
首年度報酬(非壽險)	75%	75%	75%	80%	80%	80%	85%	85%
首年度報酬(壽險)	50%	55%	65%	70%	76%	83%	89%	89%
職級	業務主任 (AS)	業務襄理 (SAS)	業務副理 (BAS)	區經理 (UM)	處經理 (BM)	業務總監 (SBM)	業務協理 (AVP)	業務副總 (VP)
行政費用 (台北/其他)	100/100	200/200	300/300	2000/1000	3000/2000	6000/4000	12000/10000	15000/12000

同業轉任

轉任職級	轉任資格	轉任職級	轉任資格
業務主任 (AS)	壽險業務員登錄資格。	業務襄理 (SAS)	同業資歷三個月以上者。
業務副理 (BAS)	同業資歷六個月以上者。	區經理 (UM)	同業資歷一年以上或擔任主管職階以上者。
處經理 (BM)	同業資歷一年以上且經營業處主管面談，另須符合下列前三項標準之一者： (1)登錄2位「行銷顧問」者。 (2)登錄1位「業務主管」者。 (3)前一年度保險事業所得達新台幣50萬以上者，或前二年度保險事業累計所得達新台幣100萬以上者。 (4)報聘日起3個月內未完成轉任標準者，得調整至適當職級。	業務總監 (SBM)	同業資歷二年以上且經營業處主管面談，另須符合下列前兩項標準之一者： (1)登錄1位「業務主管」及2位「行銷顧問」者。 (2)前一年度保險事業所得達新台幣125萬以上者，或前二年度保險事業累計所得達新台幣250萬以上者。 (3)報聘日起3個月內未完成轉任標準者，得調整至適當職級。
業務協理 (AVP)	同業擔任通訊處主管以上職務且經總經理面談，另須符合下列前兩項標準者： (1)登錄2位「業務總監(SBM)」及6個月內完成所轄組織總計12位實動人力者。 (2)前一年度保險事業所得達新台幣200萬以上者，或前二年度保險事業累計所得達新台幣400萬以上者。 (3)報聘日起6個月內未完成轉任標準者，得調整至適當職級。	業務副總 (VP)	同業擔任通訊處主管以上職務且經總經理面談，另須符合下列前兩項標準者： (1)登錄2位「業務協理(AVP)」及6個月內完成所轄組織總計36位實動人力者。 (2)前一年度保險事業所得達新台幣300萬以上者，或前二年度保險事業累計所得達新台幣600萬以上者。 (3)報聘日起6個月內未完成轉任標準者，得調整至適當職級。